

Beslissingen – Bestuursvergadering 08.11.2019

1. Aanwezigheden en bijkomende agendapunten

Aanwezig: Rumo Adriaenssens – Davy Claes - Guido Goderis – Luc Helsen (Boekhouder) - Mieke Ketelslegers – Johnny Lekens – Theo Mues – Peggy Vansantvoet.

Er zijn geen bijkomende agendapunten.

2. Verslag 30/08/2019

- *Visibiliteit creëren, hoe? Peggy en Mieke denken na over een outfit.*

Mieke heeft catalogussen opgevraagd => weinig variatie: sweater, bomberjacket, ... Bij beroepskledij meer keuze in hemden, enz. Hemd? Dat is mss niet OK voor hiphoppers.

Voorstel: hemd met logo DSV op de kraag.

Het is de bedoeling dat alle vertegenwoordigers van Danssport Vlaanderen op verschillende activiteiten de kledij van Danssport Vlaanderen dragen, dus zowel bestuurders, docenten, juryleden ...

Best wordt bekeken per doelgroep welke kledij aangeboden wordt, vb. bomberjacket voor streetdance/breakdance.

=> Mieke geeft prijzen en naam firma waar ze contact mee had door aan Jolien. Jolien zal de firma waar we de vesten al bestelden ook nog contacteren voor prijzen en dan een vergelijking maken.

- Sportmedische keuring: Evi geeft kort info over sportmedische keuring, verschil in subsidiëring voor topsport, verschil Vlaanderen/Wallonië => voorlopig geen aanpassing, DSV blijft bij beslissing verslag 30/8/2019: Sportmedische keuring is niet verplicht voor dansers van DSV. We blijven wel informeren.

Verslag RvB 30/08/2019 werd goedgekeurd.

3. Finance

- Financieel overzicht:

Luc Helsen overloopt de financiële cijfers op 30/09/2019

- Boekhouding BDSF

Boekhouding BDSF zal door Luc Helsen opgevolgd worden. Hij zal 2019 in orde brengen en dan een gestructureerde start vanaf 2020 maken. De rekeningen van BDSF worden ook overgebracht naar Belfius.

- Sportcommissie: aanvraag tussenkomst deelname WK in Toronto Canada. De sportcommissie vraagt een verhoogde tussenkomst. Het bestuur gaat akkoord met een toelage van €150.

Opmerking: Als DSV-subsidies geeft zouden deze dansers de ambassadeurs van de federatie moeten worden.

4. Goed Bestuur

De evaluatie van het bestuur en de directeur werd op de beleidsdag gedaan. In de loop van dit sportjaar zal er op elke vergadering nog verdere uitwerking zijn om tot een optimale werking te



komen zowel van het bestuur, de directeur als de personeelsleden.

5. Varia

- Website BDSF: de nieuwe website is heel mooi, toch is het een beetje jammer dat in de filmpjes dansers getoond worden die minder binding hebben met de federatie.
- Guido komt nog terug op het punt bij vorig verslag kledij: een pin met logo DSV zou ook kunnen.

Deel 2: Werken aan Beleid

Aan de bestuursleden werd gevraagd om na te denken over 3 vragen:

- Wat kan beter bij Danssport Vlaanderen? (1)
- Hoe zien jullie Danssport Vlaanderen in de toekomst (2)
- Wat is er nodig om Danssport Vlaanderen een stap hoger te brengen. (3)

Elk bestuurslid gaf zijn/haar antwoorden (Mieke niet meer aanwezig).

=> Bevindingen/antwoorden op deze vragen waar alle bestuursleden het over eens zijn:

(1) Wat kan beter?

- communicatie verbeteren + rollen en verantwoordelijkheden
- werking commissies versterken (voorzitters moeten trekpaard zijn van commissie samen met commissieverantwoordelijke)
- digitalisering (ledenprogramma, wedstrijdprogramma, betalingsmogelijkheden, ...)
- opleiding personeel en bestuur

(2) Toekomst Danssport Vlaanderen?

- optimale dienstverlening voor alle klanten van DSV (leden, clubs, lesgevers, ...)
- actueel zijn in opleidingen, studiedagen voor lesgevers en clubs
- keuzes maken in organisaties
- nood creëren om aan te sluiten bij Danssport Vlaanderen
- DSV komt naar je toe
- inzetten op gezondheid
- ...

(3) DSV een stap hoger?

- betere communicatie en automatisatie
- meer uitstraling en werken met ambassadeurs
- doorgedreven professionaliteit
- aanstellen van sportclubmanagers
- ...

Dezelfde oefening werd gedaan met de personeelsleden. Johnny geeft de conclusies van deze oefening. Deze ppt zal meegestuurd worden met het verslag samen met de ideeën van de andere bestuursleden.

TO DO:

- Een kleine werkgroep (2 bestuurders + 2 personeelsleden zullen samen zitten over omschrijving structuur en rollen)
- Tegen volgende vergadering denkt iedereen na over beleidsdoelstelling 2021-2024. De doelgroep waar jij de vertegenwoordiger van bent in het bestuur daar zou je zeker een beleidsdoelstelling voor kunnen maken. De bedoeling is dat deze doelstellingen goed gekeurd worden door het bestuur en dat de secretariaatsmedewerkers hiermee aan de slag kunnen om dit verder concreter uit te werken in het beleidsplan.
Tip: contacteer gerust je secretariaatsmedewerker om gegevens/statistieken op te vragen.

Belangenconflicten: Er waren geen belangenconflicten tijdens deze vergadering

Volgende vergadering:

- **17/1/2020**
- 27/03/2020
- 29/05/2020
- 28/08/2020

Verslaggeving:

Evi Janssen (ADM. COÖRD – DIRECTEUR)